

Sek. Geschäftsführung: S. o., Vorsitz im KV fakultativ, Trägersaufgaben für zwei Kitas (33 MA, 9 Gruppen), Übergang in Kita-Zweckverband bereits beschlossen.

Guter Kontakt zu Vereinen und ländlicher Lebensart wird erwidert.

Es arbeiten mit: Sekretärin (16), Hausmeister (30/10), Kirchenrarin (6), Organist. EA in der Ltg. von Seniorenkreis, Veeh-Harfengruppe, Chor, FamilienGD, KinderGD-Team. Vertrauens- und Unterstützungskultur erwünscht;

Immobilien nach Dekanatskonzept: GH verkauft, PH Ertragsobjekt. Zzt. werden Räume im EG gmdl. genutzt. OG ist vermietet. Die Kirche multifunktional und Immobilien der Region gemeinsam zu nutzen, erfordert konzeptionellen Weitblick, Tatkraft und die Etablierung eines gemeinsamen PFA. Verwaltungsstelle in Coburg. Kfz erforderlich. RU für Pfarrperson nach Regelstundenmaß.

Erwartungen: Persönlichkeit, die glaubwürdig, lebensnah, motiviert und respektvoll mit ea. und ha. Mitarbeitenden Handlungsfelder regional und einrichtungsbezogen vernetzt, den milieuüberschreitenden Zugang fortsetzt und mit eigenem Profil kirchliches Leben sichtbar macht. Kooperativer und partizipativer Kommunikations- und Führungsstil, um regionale Kirchlichkeit in Profil und Konzentration zu entwickeln. Wohnung wird bei einer Besetzung mit einer Pfarrperson bedarfsgemäß angemietet.

In Coburg alle Schularten und Hochschule (Busanbindung, Autobahnanschluss, IC-Bahnhof Coburg (8 km).

Die Anstellung und Eingruppierung erfolgen nach üblichen kirchlichen Richtlinien in Anlehnung an den TV-L bzw. bei öffentlich-rechtlicher Anstellung nach den für die Berufsgruppe geltenden Bestimmungen.

Das Aufgabenprofil und die Rahmenbedingungen werden bei einem berufsgruppenübergreifenden Einsatz an das jeweilige Profil der Berufsgruppe angepasst. Das Aufgabenspektrum wird dann in den Blick genommen und berufsgruppenspezifisch abgestimmt.

Bewerbungsfrist: 21. September 2025

Besetzungsrecht: KV

Besetzungstermin: frühestens 1. Februar 2026

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an bewerbungen-pfarrdienst@elkb.de und über den Dienstweg an das Referat F 3.1 im Landeskirchenamt der ELKB (Katharina-von-Bora-Str. 7-13, 80333 München).

Theol.-päd. Personal und Diakone (m/w/d) schicken bitte noch zusätzlich einen Abdruck an das Referat P 3.2 (diakon@elkb.de). Religionspädagogen (m/w/d) schicken bitte noch einen Abdruck an P 3.4-1 (renate.breier@elkb.de) im Landeskirchenamt.

Die ELKB sucht in Zusammenarbeit mit den Evang.-Luth. Dekanaten Bayreuth, Thurnau und Kulmbach eine

Studienleitung & Co-Leitung Teamvorstand (m/w/d) für das Evangelische Bildungswerk Oberfranken-Mitte e. V.,

1,0 – ID 50045928

(0,5-Anteil unbefristet + 0,5-Anteil befristet bis 31.12.2027).

Ausschreibung einer theol. Stelle mit allg. kirchl. Auftrag im landesweiten Dienst für Pfarrer/-innen, Religionspädagogen/-pädagoginnen, Diakone/Diakoninnen

Das Evangelische Bildungswerk Oberfranken-Mitte e. V. (EBW, www.ebw-oberfranken-mitte.de) ist ein evangelisch profilierter, staatlich anerkannter Träger der Erwachsenenbildung und dient als Kompetenz- und Servicezentrum für Erwachsenenbildung in 90 Kirchengemeinden der Dekanatsbezirke Bayreuth, Kulmbach und Thurnau. Das EBW führt die Tradition des Evang. Bildungszentrums Bayreuth (Stadtakademie) als Teil seiner Arbeit fort und wirkt in die Gesellschaft hinein.

Das EBW versteht sich als Teil der evangelisch-lutherischen Kirche und bringt Menschen ins Gespräch miteinander und bleibt im Gespräch in der EBW-Region. Das EBW macht Bildung ganzheitlich erfahrbar, setzt Impulse und bietet Räume, in denen sich Menschen zu verschiedenen und wichtigen Themen austauschen. Begegnung liegt dem EBW am Herzen, die Mitarbeitenden lernen miteinander und voneinander. Das EBW gestaltet Bildung mit einer Vielzahl unterschiedlicher Partner/-innen. Dienort ist die Geschäftsstelle des EBW Oberfranken-Mitte e. V. in Bayreuth.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Gemeinsame Programmplanung im pädagogischen Team des Evang. Bildungswerks und mit bewährten Kooperationspartner(inne)n
- Offenheit für insb. historische Themen/Erinnerungskultur
- Begleitung und Weiterentwicklung etablierter spiritueller Bildungsangebote
- Angebot von Vorträgen in Kirchengemeinden nach persönlicher thematischer Neigung im EBW-Gebiet
- Ansprechperson für eine freiberufliche Programmplanerin in der Bildungsregion Pegnitz
- Initiativen zur Vernetzung mit zivilgesellschaftl. Akteuren
- Fortführung bisheriger Ausstellungen, Filmgespräche, Reisen sowie weiterer Formate
- Nutzung von Kirchen als Resonanzräume für Bildungsformate
- Beteiligung an Drittmittelakquise und Projekten (z. B. Kulturdolmetscher/-innen)
- Co-Leitung des EBW e. V. als Mitglied eines gleichberechtigten Teamvorstands zusammen mit dem geschäftsführenden Vorstand/pädagogischen Leiter

Wir bieten:

- Ein multiprofessionelles pädagogisches Team
- Eine leistungsfähige Geschäftsstelle zur organisatorischen Unterstützung der Veranstaltungsplanung inkl. Unterstützung in der Öffentlichkeitsarbeit
- Freiheit und Flexibilität bei der inhaltlichen Arbeit
- Ein kreatives Arbeitsumfeld zusammen mit Mitgliedern des erweiterten pädagogischen Teams und dem ehrenamtlichen EBW-Programmbeirat
- Möglichkeit von Begleitung und Coaching von Mitarbeitenden in den Regionen (inkl. Fachaufsicht und Dienstaufsicht von ein bis zwei Personen)
- Gleichberechtigte Leitung des e. V. und Beratung des Verwaltungsrates in strategischen Fragen
- Eine Aufstockung könnte perspektivisch und befristet in Aussicht gestellt werden

Wir wünschen uns für das pädagogische Team (bestehend aus pädagogischem Leiter (1,0) und einer weiteren pädagogischen Mitarbeiterin in Teilzeit) eine teamfähige Person, die in Prozessen mit klaren Zuständigkeiten arbeiten möchte und die:

- vielseitig, kommunikativ u. thematisch aufgeschlossen ist,
- konzeptionelle Erfahrung, Stärke und Kreativität für Bildungsangebote im evangelischen Kontext mitbringt,
- in Netzwerken denken und arbeiten will sowie unterschiedliche Personen und Zielgruppen ansprechen kann,
- sowohl in pädagogischen Formaten (Hybrid-, Online-Veranstaltungen) als auch teamintern für Digitalisierungsprozesse offen ist.

Auf Fragen freuen sich der pädagogische Leiter und geschäftsführende Vorstand Dr. Martin Waßink (0921 56068-11, wassink@ebw-oberfranken-mitte.de) und Dekan Dr. Manuel Ceglarek, Vorsitzender des Verwaltungsrates (manuel.ceglarek@elkb.de, 0160 970 98 389).

Die Anstellung und die Eingruppierung erfolgen nach den üblichen kirchlichen Richtlinien in Anlehnung an den TV-L bzw. bei öffentlich-rechtlicher Anstellung nach den für die jeweilige Berufsgruppe geltenden Bestimmungen.

Bewerbungsfrist: 21. September 2025

Besetzungsrecht: LKR

Vorgesehener Besetzungstermin: zum nächstmögl. Zeitpunkt

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an bewerbungen-pfarrdienst@elkb.de und über den Dienstweg an das Referat P 3.1 im Landeskirchenamt der ELKB (Katharina-von-Bora-Str. 7-13, 80333 München).

Diakone/Diakoninnen und theol.-päd. Personal schicken bitte einen Abdruck ihrer Bewerbung an das Referat P 3.2 (diakon@elkb.de) im Landeskirchenamt.

Religionspädagogen/-pädagoginnen schicken bitte einen Abdruck ihrer Bewerbung an das Referat P 3.4-1 (renate.breier@elkb.de) im Landeskirchenamt.

Erstausschreibungen theologisch-pädagogischer Stellen

Der Evangelisch-Lutherische Dekanatsbezirk Altdorf sucht einen/eine

Dekanatsjugendreferenten/-referentin (m/w/d) (0,5) – ID 15714 mit (0,5) ID 2247.

Theologisch-pädagogische Stelle für Diakon/Diakonin, Religionspädagoge/-pädagogin, Sozialpädagoge/-pädagogin, Absolvent/Absolventin einer anerkannten biblisch-theologischen Ausbildungsstätte.

Im Dekanat Altdorf leben 26.000 evangelische Christ(inn)en in 13 Kirchengemeinden. Hauptamtlich arbeiten dort 14 Pfarrer/-innen und 10 theologisch-pädagogische Mitarbeitende.

(0,5) Evangelische Jugend im Dekanat Altdorf – ID 15714:

Die EJ Altdorf umfasst drei Dekanatsjugendreferent(inn)en mit je einer 0,5-Stelle im Dekanatsbezirk und 0,5 in einer Region, sowie eine Verwaltungskraft. Vielfältige Angebote wie Freizeiten, Pilgern, Jugendgottesdienste und Gremienarbeit prägen die Jugendarbeit. Nach Besetzung wird das Team Zuständigkeiten gabenorientiert und mit klaren Absprachen festlegen. Mit kreativen Projekten und lebendiger Gemeinschaft schafft die EJ Altdorf Räume, in denen Glaube, Gemeinschaft und Lebensfreude erlebbar werden. Perspektivisch ist eine Fusion der Dekanatsjugenden Altdorf, Hersbruck und Neumarkt geplant, die neue Strukturen und gemeinsame Schwerpunkte mit sich bringen wird, voraussichtlich auch eine Veränderung des eigenen Arbeitsbereichs.

(0,5) Region West – ID 2247:

In der Region West arbeiten fünf Pfarrkolleg(inn)en und zwei Diakone/Diakoninnen in vier Kirchengemeinden zusammen. Die Region begleitet junge Menschen in verschiedenen Lebensabschnitten und bietet mit der überörtlichen Konfirmanden- und Jugendarbeit Raum für Vernetzung und Gemeinschaft. Die gewachsene regionale Zusammenarbeit bildet eine gute Basis, die weiterentwickelt werden soll. Jede Kirchengemeinde (Feucht, Rummelsberg, Schwarzenbruck, Winkelhaid) bringt eigene Stärken und Chancen für die Kinder- und Jugendarbeit ein.

Aufgaben auf Dekanatsebene:

- Freizeiten für Kinder und Jugendliche
- Arbeit in Gremien
- Glaubensangebote, z. B. Pilgern
- Mitarbeitendenschulungen
- Öffentlichkeitsarbeit

Aufgaben in der Region West:

- Aufbau und Begleitung von Gruppen, Schwerpunkt: Begleitung von EA
- Gestaltung von (regionalen) Angeboten für Kinder und Jugendliche
- Mitgestaltung der regionalen Konfirmandenarbeit